



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแค
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ แยมปิว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแค

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการวางแผนและบริหารกำลังคน</p>	<p>๑. กำหนดโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์พันธกิจ</p> <p>๒. จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นกรอบในการในการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่ของทุกส่วนราชการ</p> <p>๔. จัดทำทะเบียนประวัติฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>๕. จัดทำคำสั่งต่างๆด้านการบริหารงานบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการกำหนดโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์พันธกิจ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน การพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการในปัจจุบัน(วิเคราะห์ภาระงานการเตรียม ข้อมูลการระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) - ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท ภารกิจและทั่วไป - ดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น - ดำเนินการจัดทำคำสั่งต่างๆด้านการบริหารงานบุคคล - ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. กำหนดการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ๓. กำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ปีละ ๒ ครั้ง ๔. การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ๖. การเสนอขอรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๗. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่งและทำคุณประโยชน์ ๘. ส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานรักษาวินัย ๙. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน 	<p>- มีกระบวนการในการบริหารทรัพยากร มีฐานข้อมูลที่ต้อง ทันสมัย มีระบบการบริหารผลงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุ เป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการให้เงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน อย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี มีการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค มีความพร้อมรับผิดชอบ การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ</p> <p>- ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ</p>
<p>ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๔. การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๕. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร ๖. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึง งานของบุคคลอื่นอยู่ตลอดเวลา และสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตัวเอง 	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- งบประมาณตามข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (ยังไม่มีดำเนินการ)</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุล ของชีวิตกับการทำงาน	๑. จัดทำประชุมประจำเดือนเพื่อถ่านทอดนโยบายแนวทางการ ปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ตรวจสอบและจัดสภาพแวดล้อมของทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบ เรียบร้อยถูกสุขลักษณะ ๓. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค